

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง

คมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
1. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม เพิ่มเนื้อหาในด้านส่งเสริมการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	พนักงานใหม่ได้ปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานใหม่มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	พนักงานใหม่ทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศครบถ้วน	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	0	✓			
2. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสารภายในด้านการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ผ่านการทำอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ทางอีเมล	มีการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก อย่างน้อย ๒ อัน	พนักงานเกิดความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ภายใน 2 อัน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ 1. การต่อต้านทุจริต	พฤศจิกายน 2566 และ มกราคม 2567	0	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									
1. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพ	มีคำสั่งจัดตั้งคณะทำงาน 1 ฉบับ	เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดหน้าที่ในการทำงานขับเคลื่อน สทร. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	พฤศจิกายน 2566	0	✓			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิยม ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
1. โครงการจัดตั้งช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ - สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิยมบนเว็บไซต์ของ สำนักงาน	มีการแจ้งเรื่อง ทุจริตเข้ามา ไม่ เกิน 0 เรื่อง	มีกลไกในการ ตรวจสอบและ ดำเนินการ แก้ไขอย่าง ทัน่วงที่ และมี การป้องกันการ ทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	มีการจัดทำช่องทางการแจ้ง เรื่องทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.rtrda.or.th	มกราคม 2567	0		✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๒67									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิยม ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
1. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง การบริหารจัดการด้านการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร ผ่านการใช้ระบบ Intranet และ Cloud	มีการจัดทำระบบ ฐานข้อมูล 1 ระบบ	มีแหล่งจัดเก็บ องค์ความรู้ใน กา ร ร ับ มี อ บ ั ญ ุ ห า ก า ร ทุ จ ริ ต	ใช้ระบบ Cloud ภายใน สามารถเข้าถึงได้ผ่านระบบ Intranet ที่มีอยู่แล้ว โดยสร้าง เป็น Data Center ให้พนักงาน ทุกคน ทุกระดับ สามารถเข้าถึง ฐานข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงองค์ ความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	พฤษภาคม 2567 ถึง สิงหาคม 2567	0		✓		
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี67									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”									
1. โครงการแต่งตั้งผู้แทนประสานงาน ดูแลการแก้ปัญหาทุจริต	มีการแต่งตั้งผู้ ประสานงานหลัก อย่างน้อย 1 คน	เกิด ประสิทธิภาพใน การ ประสานงาน ด้านทุจริตทั้ง ภายในและ ภายนอก	มีการทำบันทึกภายในขออนุมัติ ผู้อำนวยการสถาบัน ในการ แต่งตั้งตัวแทนจากสำนัก อำนวยการเป็นผู้แทน ประสานงานดูแลการแก้ปัญหา ทุจริต	ตุลาคม 2566	0	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
1. มีการเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ จากเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม	มีการส่งผลผู้แทนเข้ากิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่ได้รับเชิญจากกระทรวงคมนาคม	เกิดการมีส่วนร่วมในภาคีเครือข่าย และสามารถนำแนวทางต่าง ๆ จากกระทรวงมาปฏิบัติในองค์กร	มีการส่งผู้แทนเข้าร่วมในทุกกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	0	✓			
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต									
1. โครงการสร้างช่องทางสื่อสารภายในผ่านการใช้ช่องทางสื่อสารทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค	มีการสร้างกลุ่มสำหรับสื่อสารภายในอย่างน้อย 1 กลุ่ม	การสื่อสารภายในด้านการต่อต้านทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดตั้งไลน์กลุ่มเฉพาะสำหรับสื่อสารภายใน กลุ่ม “RTRDA ด้านทุจริต”	ตุลาคม 2566	0	✓			
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม									
1. โครงการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนภายใน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกระทรวงคมนาคม ในกิจกรรม หรือโครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มีช่องทางการแจ้งเวียนภายใน อย่าง น้อย 1 ช่องทาง	พนักงานรับทราบถึงกิจกรรม/โครงการต่อต้านการ	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกระทรวงจำนวน 1 ช่องทาง ดังนี้ 1. ทางไลน์กลุ่มใหญ่ “RTRDA”	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	0	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ทุจริตต่าง ๆ จากกระทรวง							

ปัญหา/อุปสรรค

- ปัญหาด้านความต่อเนื่องของฝ่ายบริหาร ส่งผลต่อการดำเนินงานที่ตอบสนองกับนโยบาย
- ปัญหาด้านบุคลากร สำนักงานยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบในหลายด้านระหว่างปีงบประมาณ 2567 โดยเฉพาะในส่วนของการสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) 49 คน

ผู้รายงาน.....นางสาวอนรรฆิยา..ซุคล้าย.... ตำแหน่งนักวิเคราะห์วิชาการเชี่ยวชาญ..... หน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน).....

เบอร์ติดต่อ0867926111..... โทรศัพท์E-mail :Anankhiya.C@rtrda.or.th.....



แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการฯ
(รอบ 12 เดือน)