

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ชื่อย่อ “สทร.” จัดตั้งขึ้นโดย พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๒. คุณสมบัติเพื่อพิจารณา

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมโดยเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ ผลงาน และประสบการณ์ในด้านการวิจัย นวัตกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง หรือจัดทำนโยบายด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี ยุทธศาสตร์การพัฒนา เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมระบบการพัฒนากำลังคนเพื่ออุตสาหกรรม หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และกิจการของสถาบัน มีศักยภาพในการประสานการดำเนินการกับสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม องค์กรภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน

ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศได้เป็นอย่างดีมีจริยธรรมในการบริหาร ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเป็นธรรม ในสังคมและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาอย่างน้อยระดับปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้องกับด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง) ขึ้นไปในส่วนราชการ หรือระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปในส่วนรัฐวิสาหกิจ หรือ ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปในองค์การมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นๆ ของรัฐที่เทียบเท่า

(๒.๒) คณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณบดีในหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ สำนัก หรือสถาบัน ในสถาบันอุดมศึกษา

(๒.๓) ผู้บริหารสูงสุด หรือ ผู้บริหารระดับรองไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน ภาครัฐเอกชน ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาท ต่อปีขึ้นไป

(๓) มีผลงานวิจัยและการบริหารงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานในระบบรวมทั้งในภาครัฐและเอกชน

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

๔. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕. เงื่อนไขการจ้างและอัตราเงินเดือน

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกแต่ต้องไม่เกินสองวาระ ติดต่อกันและสัญญาจ้างผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย แรงงาน

สัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์

ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยมีอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๖. การสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด (สามารถดาวน์โหลดได้ตามคิวอาร์โค้ดด้านล่าง)

ระยะเวลาในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๒๓ เมษายน – ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยยื่นใบสมัครพร้อม เอกสารประกอบการสมัคร ได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

(๑) **ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง**ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (ภายใน วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

(๒) **ทางไปรษณีย์ตอบรับ** โดยจัดส่งมาที่ (EMS)

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

อาคารศูนย์บริหารทางพิเศษ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.)

เลขที่ ๑๑๑ ชั้น ๑๐ ถนนริมคลองบางกะปิ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

(ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยยึดถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์รับ)

ทั้งนี้ ผู้สนใจขอทราบรายละเอียดได้ที่ สำนักผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) อาคารศูนย์บริหารทางพิเศษ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) เลขที่ ๑๑๑ ชั้น ๑๐ ถนนริมคลองบางกะปิ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐ หมายเลขโทรศัพท์

ปฏิทินการรับสมัคร ผู้อำนวยการ

กระบวนการสรรหา	กำหนดการ
ประกาศรับสมัคร	วันพุธ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ - วันพุธ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
วันปิดสมัคร	วันพุธ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์	วันศุกร์ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์	วันอังคาร ๒๐ - วันพุธ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. การพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามจากใบสมัคร และพิจารณาความเหมาะสมจากเอกสารประกอบการสมัคร วิสัยทัศน์ แผนการบริหาร สหร. ผู้สมัคร และการสัมภาษณ์ ตลอดจนพิจารณาจากข้อมูลอื่นที่จำเป็นในการสรรหาเพื่อประโยชน์ของสถาบัน โดยมีขั้นตอนดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร

(๒) พิจารณาคัดกรองผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์

(๓) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์พร้อมมานี้ เวลา และสถานที่

สัมภาษณ์บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (<http://www.rtrda.or.th>)

(๔) ผู้สมัครตาม (๓) เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวันและเวลาที่กำหนด ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวันเวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

๘. สิทธิในการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางโดยถือว่าเป็นที่สุด ผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๒. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ขอสงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือ พิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น



ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'นายศรศักดิ์ แสนสมบัติ'.

นายศรศักดิ์ แสนสมบัติ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง**

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล
คณะกรรมการองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ก่อน
ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗
และคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ
กรอบวงเงินค่าตอบแทน ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสถาบันวิจัยและ
พัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ตามพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรา ๗ สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบรางของประเทศเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา
 - (๒) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบราง และร่วมมือกับ
หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์
 - (๓) วิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบรางและระบบการทดสอบด้านระบบราง ดำเนินการทดสอบด้าน
ระบบราง และรองรับมาตรฐานและประเมินคุณภาพสำหรับใช้ประกอบการยื่นคำขอใบอนุญาตประกอบกิจการ
ขนส่งทางราง
 - (๔) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
และการรับ แลกเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และเป็นศูนย์กลางในการรับ แลกเปลี่ยน และ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบราง
 - (๕) พัฒนาบุคลากรด้านระบบรางและจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้การรับรองความรู้และทักษะให้แก่
บุคลากรด้านระบบราง
 - (๖) จัดทำฐานข้อมูลด้านเทคโนโลยีระบบรางเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและนวัตกรรม
หน่วยงาน ผู้เชี่ยวชาญ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีระบบราง
- มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สถาบันมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
 - (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน
 - (๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือ
องค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
 - (๔) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน
 - (๕) เข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๖) ถือหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการของนิติบุคคลอื่นด้านเทคโนโลยีระบบรางเพื่อส่งเสริมกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยต้องไม่มีวัตถุประสงค์หลักในการมุ่งแสวงหากำไร

(๗) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๘) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(๙) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๑๐) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

การเข้าร่วมทุนตาม (๕) การถือนหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนตาม (๖) และการกู้ยืมเงินตาม (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ การวิจัย การทดสอบ การรับและการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านการขนส่งทางราง

๒.๒ สร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมขนส่งทางราง

๒.๓ พัฒนาบุคลากรระบบรางที่มีรู้ความสามารถและตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้น

๒.๔ บริหารงานและดำเนินกิจการของสถาบันโดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กรให้มีรายได้ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณโครงการสำคัญของสถาบัน

๒.๕ เสริมสร้างการขับเคลื่อนงานเชิงนโยบายระดับนานาชาติและระดับชาติของสถาบัน

๒.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการเชิงนวัตกรรมในการบริหารงานและการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

๓. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดการดำเนินงานของสถาบันฯ ประกอบด้วย

๓.๑ ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อหน่วยงานต่างๆ ได้แก่

๓.๑.๑ กระทรวงคมนาคม

๓.๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)

๓.๒ ตัวชี้วัดตามข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสถาบันฯ กับคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ส่วนกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในแต่ละปี (ถ้ามี) ได้แก่ คำสั่งจากนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด ประกอบด้วย

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

- อัตราการจ้างบุคลากรของสถาบัน ให้ตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ
- การสร้าง Competency & Efficiency ให้แก่บุคลากร

๒) การบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้

- Minimum Revenue & Revenue Growth Rate

๓) Result Based Management

- การบริหารองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบัน เช่น แผนการวิจัย แผนการพัฒนาศักยภาพ ฯลฯ

๓.๓ ตัวชี้วัดตามวิสัยทัศน์ที่ผู้เสนอตัวเป็นผู้บริหาร เสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ (Initiative)

องค์ประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๖ ด้าน

๑. สภาวะผู้นำ
๒. วิสัยทัศน์
๓. การวางกลยุทธ์องค์กร
๔. ศักยภาพเพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริหารงานเชิงพัฒนา)
๕. การสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นสมรรถนะ
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน

*** หมายเหตุ** ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหาร ด้านสภาวะผู้นำ เป็นการวัดภาวะผู้นำเพื่อแสวงหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และวัดความสม่ำเสมอเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งแล้ว

แนวคิดหลัก : Authentic leadership, Collective Leadership, Servant leadership และ Transformational leadership

- พฤติกรรมทางจิตวิทยาเชิงบวก
- การมองโลกในแง่ดี
- คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ
- ความมั่นใจในตนเอง
- ความเปิดเผย โปร่งใส
- การปรับตัว ยืดหยุ่นทางความคิด
- มุ่งสู่นาคต
- ทีมและการนำทีม
- ความอ่อนน้อม
- การให้เกียรติผู้อื่น

๔. ผลผลิต

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดการดำเนินงานของสถาบันฯ น้ำหนักร้อยละ คงเดิม		
๑. ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อหน่วยงานต่างๆ ได้แก่		
๑.๑ ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อ หน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กระทรวงคมนาคม	สามารถดำเนินงานสอดคล้อง ตามนโยบายของกระทรวงคมนาคม	ผลการประเมินองค์การมหาชน ตามกำหนด
๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)	สามารถบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีผลการประเมินองค์กร เป็นไปตามเป้าหมาย	ผลการประเมินองค์การมหาชน ตามแนวทางการประเมินที่ ก.พ.ร. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
๒. ตัวชี้วัดตามข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสถาบันฯ กับคณะกรรมการสถาบันฯ ได้แก่		
๒.๑ ส่วนกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในแต่ละปี (ถ้ามี)	สามารถดำเนินงานได้ตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี และ/หรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี และหรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๒.๒ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด	๒.๒.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการดำเนินการจ้าง บุคลากรของสถาบันฯ ตามแผนบุคลากรบุคคล
		การสร้าง Competency & Efficiency ให้แก่บุคลากร
	๒.๒.๒ การบริหารจัดการรายได้	Minimum Revenue แต่ละปีไม่ต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท (เริ่มตั้งแต่ปีที่ ๓)
		Revenue Growth Rate อัตราการเติบโตของรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี
	๒.๒.๓ Result Based Management	ผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบันฯ เช่น แผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบราง และได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย
	๒.๒.๔ การจัดให้มีความร่วมมือกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันวิจัย	อย่างน้อยปีละ ๑ ความร่วมมือ (เริ่มปีที่สอง) ในเรื่องของการรับแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบรางสู่ บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน
๒.๓ ตัวชี้วัดตามวิสัยทัศน์ที่ผู้เสนอ ตัวเป็นผู้อำนวยการเสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ (Initiative)	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่ได้นำเสนอไว้ในแต่ละปีต่อคณะกรรมการสถาบันฯ	ผลการดำเนินงานตามที่นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ
องค์ประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหาร น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
สมรรถนะทางการบริหาร	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์องค์กร ๔. ศักยภาพเพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริหารงานเชิงพัฒนา) ๕. การสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นสมรรถนะ ๖. การสอนงานและการมอบหมาย	ผลการประเมินอยู่ในระดับ “เป็นไปตามเป้าหมาย”

๕. การประเมิน

กรอบแนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ใช้วิธีการประเมินจากเอกสารการปฏิบัติงานจริงหรือตามวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ใช้วิธีการประเมินจากแบบสอบถามและแบบประเมิน ได้แก่ แบบประเมิน โดยจัดกลุ่มประเมินเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๕.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ คณะกรรมการสถาบันฯ คณะกรรมการดำเนินการร่วมมือฯ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการสถาบันฯ

๕.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ กลุ่มผู้ใช้ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ใช้บริการและที่เข้าร่วมในพันธกิจ หรือเทียบเท่า โดยเป็นผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์โดยตรงระดับบริหารเดียวกันกับผู้บริหาร เช่น เจ้าของบริษัท ประธานบริษัท อธิบดี ผู้ว่าราชการ เป็นต้น

๕.๒.๓ กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ เจ้าหน้าที่และพนักงานของสถาบัน เป็นต้น

๕.๓ หากคะแนนผลการปฏิบัติงานในแต่ละองค์ประกอบเฉลี่ยเกินร้อยละ ๘๐ ให้ถือว่าผ่านการประเมิน

๕.๔ เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนขั้นกำหนดช่วงค่าตอบแทนขั้นแปร และอัตราการขึ้นเงินเดือน โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางค์ ตามสัดส่วนค่าคะแนนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนดดังตาราง

ช่วงคะแนน	ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ)	อัตราการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)
๔.๐๐๐๐ – ๕.๐๐๐๐	๑๕ – ๒๕	เป็นไปตามมติ คณะกรรมการสถาบัน
๓.๐๐๐๐ – ๓.๙๙๙๙	ไม่ได้รับ	

๕.๕ ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ในครั้งแรกให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน สิ้นปีงบประมาณ และครั้งต่อไปให้ประเมินผล ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๖. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐาน
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง เป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหาร ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้ง โดยผู้บริหารจะได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท และได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน อาทิ ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิต หรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัวและเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และได้รับค่าตอบแทนขั้นพื้นฐานตามผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

.....