

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
๑. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม เพิ่มเนื้อหาในด้านส่งเสริม คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”	เพื่ออบรมพนักงานใหม่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปรับฐาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด สทร. มีความตระหนัก มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องมากกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากร สทร. เข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต					ไม่ใช้งบประมาณ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	ความคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม									
๒. โครงการปลูกฝัง "จิตพอเพียง" โดยการน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศึกษาดูงาน ตามโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง (Integrity) โดยการเรียนรู้ และ เข้าใจหลักการทรงงานของสถาบัน พระมหากษัตริย์ และนำไปสู่การ ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ได้ เรียนรู้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร สทร. ได้เรียนรู้ และเกิด จิตสำนึกที่จะ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม					๑๐๐,๐๐๐ บาท		
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ - จัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความ สามารถของเจ้าหน้าที่ - จัดทำหลักสูตรการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติ งานให้มีความรู้เชิงสร้างสรรค์ให้ สามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจใน การป้องกันปัญหาการทุจริต	ร้อยละบุคลากรที่ได้ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๕	บุคลากร สทร. ได้ พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพของ บุคคลที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ เข้าใจใน การป้องกันปัญหา การทุจริต					ไม่ใช้ งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. กิจกรรมการณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน ผ่านสื่อ Infographic	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของหน่วยงานให้ตระหนัก ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สื่ออย่างน้อย ๑ รายการ	บุคลากรของ หน่วยงานสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้					ไม่ใช้ งบประมาณ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน อาทิ เช่น - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรในหน่วยงาน - คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/แนวทางการปฏิบัติ ในการดำเนินงาน/ข้อตกลงต่าง ๆ ในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริต การบริหารงานของผู้บริหาร การกำหนดแนวทาง /นโยบาย หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	จำนวนประกาศ ๑ ฉบับ	บุคลากร สทร. ได้แสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน		↔			ไม่ใช้ งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. กิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับ มีแรงจูงใจการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม โดยการ ยกย่องและประกาศเกียรติคุณ ให้แก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็น แบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการประกาศ เกียรติคุณอย่างน้อย ๓ คนต่อปี	บุคลากรมี แรงจูงใจในการ พัฒนาตนเองตาม หลักคุณธรรมและ จริยธรรม โดย ได้รับการยอมรับ จากเพื่อนร่วมงาน และผู้บริหาร				↔	ไม่ใช้ งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมกระทรวง คมนาคม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการฯ ของ กระทรวงคมนาคม มากกว่า ๑ คน	สทร. มีส่วนร่วม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน		↔			ไม่ใช้ งบประมาณ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้มีคณะทำงานที่มีหน้าที่ในการวางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่งจัดตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ	สทร. มีคณะทำงานขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม		↔			ไม่ใช้งบประมาณ		
๒. กิจกรรม สทร. ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต กล่าวให้โอวาทโดยผู้อำนวยการสถาบันฯ และร่วมกันแสดงพลังต่อต้านการทุจริตในกิจกรรม Town Hall	ให้บุคลากรเกิดการรับรู้และสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร สทร. เกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน				↔	ไม่ใช้งบประมาณ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
- เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 - เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. กิจกรรมจัดทำแนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไกมาตรการ ควบคุม กำกับติดตามในการ บริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เท้าทันต่อสถานการณ์ ทุจริตในปัจจุบัน	จำนวน ๑ มาตรการ	ได้กลไก/ มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ		
๒. โครงการจัดตั้งช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของ สำนักงาน	เพื่อเปิดช่องทางการรับแจ้ง เบาะแสการทุจริตผ่านระบบ ออนไลน์ โดยบุคลากรและ ประชาชนทั่วไปสามารถแจ้งข้อมูล การทุจริตได้สะดวกรวดเร็ว และ ปกปิดข้อมูลส่วนตัวของผู้แจ้ง	มีช่องทางการรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง (อีเมล, เว็บไซต์)	สทร. เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี ในด้านความ โปร่งใส และยืน หยัดต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ		←	→		ไม่ใช้ งบประมาณ		
๓. โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากร บุคคล	เพื่อสามารถส่งเสริมบุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริตได้อย่าง ถูกต้อง	มีการจัดทำแผน อย่างน้อย ๑ แผน	การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ให้ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ		
๔. โครงการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบใน กระทรวงคมนาคม - มาตรการ/แนวทางป้องกัน - จัดทำคู่มือบริหารจัดการเรื่อง ความเสี่ยงด้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ แนวทางในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	- ระดับผลการ ประเมิน โครงการ/ กระบวนการ ที่นำมาประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงานเพื่อ สร้างกลไกในการ	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
		- มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประพตติมิชอบ	ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต - หนังสือ/คู่มือ - เอกสาร/วิดีโอ หรือสื่อต่างๆ เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ฯลฯ	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เน้นการ พัฒนาวัฒนธรรมการประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิง สร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคล ได้ทุกกลุ่ม เป้าหมาย	สื่ออย่างน้อย ๑ รายการ	บุคลากร สทร. ได้รับการปลูกฝัง และสร้าง วัฒนธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต	←				←	←	←
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. โครงการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง คมนาคม - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) - การจัดเวที/เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน - คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือ ระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการ ทุจริตในทุกรูปแบบ	ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ กระทรวงคมนาคม	ขับเคลื่อนและ ยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวง คมนาคม	↔				↔	↔	↔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. โครงการปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต - การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อให้การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย เป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ	หน่วยงานได้ ปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานเกิด ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้ และ ปราศจาก การทุจริต	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ จากเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม	เพื่อสร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT ในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนการเป็นเครือข่ายของกระทรวงคมนาคม	การส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมของภาคีเครือข่าย MOT ทุกครั้ง	สทร. มีส่วนร่วมในภาคีเครือข่ายและนำแนวทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากกระทรวงมาปฏิบัติในองค์กร	←					ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. โครงการเสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างสังคมเสมือนจริงบนโลกออนไลน์ผ่าน Social Media และระบบดิจิทัล - สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	เพื่อให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการประสานงานและตรวจสอบ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการช่องทางสื่อสารในการประสานงาน	สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←					ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม	เพื่อบุคลากร สทร. เข้าไปมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของกระทรวง คมนาคม	บุคลากร สทร.เข้า ร่วมกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง คมนาคม ทุกครั้ง	บุคลากร สทร. มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม/ โครงการต่อต้าน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง คมนาคม						ไม่ใช้ งบประมาณ	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ (ศปท.) จะช่วยให้หน่วยงานได้ความรู้และได้เครือข่าย ทำให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้อย่างคล่องตัว
- บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) จะมีผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมโครงการตามแผนฯ ดังกล่าวได้ทุกครั้ง เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ของ กระทรวงคมนาคม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้รับการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ผ่านการจัดอบรมและกิจกรรมต่างๆ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
- องค์กรได้รับการประเมินในด้านความโปร่งใสและคุณธรรมในระดับสูง การยกระดับการทำงานตามแนวทางของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จะช่วยเพิ่มคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงคมนาคมให้สูงขึ้น โดยเป็นผลจากความชัดเจนในการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและการติดตามอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๕๕ คน

ผู้จัดทำ	นายธนภัทร ทองสอน	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หน่วยงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เบอร์ติดต่อ	๐๘ ๑๔๙๔ ๙๑๑๘	โทรสาร	E-mail:	thanaphat.t@rtrda.or.th
ผู้ร่วมจัดทำ	นางปรียามิตร สือไพบูลย์	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการอาวุโส	หน่วยงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เบอร์ติดต่อ	๐๘ ๙๑๓๒ ๖๒๙๒	โทรสาร	E-mail:	preeyamit.s@rtrda.or.th